

Zusammen Wirken – mehr als zusammen arbeiten

„Zusammen Wirken“ bedeutet mehr als nebeneinander zu arbeiten.

Es beschreibt das Zusammenspiel individueller Stärken, Persönlichkeiten und Bedürfnisse – getragen von Klarheit, Anerkennung und wirksamer Führung.

Teamwork ist dann erfolgreich, wenn eins plus eins mehr als zwei ergibt.

Das ist die Grundlage für nachhaltigen Unternehmenserfolg ebenso wie für persönliche Zufriedenheit und Entwicklung.

Unternehmen gewinnen durch Menschen, die ihr Können, ihre Persönlichkeit und ihr Engagement einbringen.

Menschen profitieren von sinnstiftender Arbeit, Entwicklungsmöglichkeiten und echter Wirksamkeit.

Ein Blick auf die Realität im Arbeitsleben

Aktuelle Arbeitsmarktanalysen zeigen deutlich, was vielen Menschen im Berufsalltag fehlt. Zu den häufigsten Kündigungsgründen zählen unter anderem:

- fehlende Wertschätzung
- unzureichende Beziehung zur Führungskraft
- mangelnde Entwicklungsperspektiven
- fehlendes Feedback und Orientierung
- Wunsch nach Veränderung und Sinn

Hinter diesen Gründen stehen Menschen, die bereit sind, Verantwortung zu übernehmen, sich einzubringen und zu wachsen.

Jede Kündigung, ob offen oder innerlich vollzogen, hinterlässt spürbare Lücken: an Know-how, Erfahrung, Motivation und Vertrauen. Nachhaltiges „Zusammen Wirken“ ist daher kein „nice to have“, sondern ein zentraler Erfolgsfaktor.

Was macht den Unterschied?

Den Unterschied macht die **Wahrnehmung des eigenen Wirkens** – und das der Anderen.

Den Unterschied macht das Gefühl, gesehen und gehört zu werden, wirksam zu sein.

Den Unterschied macht Führung, die sich an Menschen, Bedürfnissen und Zielen orientiert.

Und den Unterschied macht die bewusste Entwicklung individueller Stärken und Potenziale.

Es gibt kein Patentrezept für gelungenes Teamwork oder erfolgreiche Führung. Doch es gibt zentrale Hebel, die Zusammenarbeit wirksamer, effizienter und erfüllender machen:

- Klarheit über Rollen, Ziele und Erwartungen
- Bewusstsein für Bedürfnisse und Veränderungen
- Anerkennung und Wertschätzung
- Raum für Entwicklung und Feedback
- Führung, die Orientierung gibt und Raum für Vertrauen ermöglicht

Drei Fragen, die Zusammenarbeit verändern können

Diese drei Fragen öffnen den Raum für bewussteres Zusammen Wirken:

- Mit wem wirke ich zusammen – und wofür?
- Was weiß ich über meine Bedürfnisse und die meiner Mitwirkenden?
- Wo liegen meine Stärken, und was gibt mir in meiner Aufgabe Energie und Freude?

Einfache Fragen – mit großer Wirkung.

Sie schaffen Klarheit, fördern Selbstreflexion und legen die Basis für Entwicklung auf individueller und gemeinsamer Ebene.

Unsere Seminare: Zusammen Wirken bewusst erleben

In unseren Seminaren und Trainings schaffen wir für Führungskräfte und Teams einen Erfahrungsraum, in dem Zusammen Wirken neu erlebbar wird. Begleitet durch qualifizierte Coaches entsteht Klarheit über das eigene Handeln, die eigene Wirkung und das Zusammenspiel im Team.

Ein besonderer Mehrwert unserer Arbeit liegt im **pferdegestützten, systemischen Coaching**. Hier wird Zusammenarbeit nicht nur besprochen – sondern unmittelbar erfahrbar.

Warum Coaching mit Pferden?

Pferde sind hochsensibel für Körpersprache, Haltung und innere Klarheit. Sie reagieren ehrlich, unmittelbar und frei von menschlicher Bewertung. Status, Rollen oder Titel haben für sie keine Bedeutung – Führung entsteht dort, wo sie stimmig ist.

Im Coaching spiegeln die Pferde, unser wirken:

... klar oder unklar, präsent oder zögerlich, führend oder reagierend. Dieses direkte Feedback eröffnet neue Perspektiven und nachhaltige Lernerfahrungen – jenseits reiner Analyse.

Die Arbeit reicht von der Beobachtung der Herde bis zur direkten Interaktion am Reitplatz. Alle Übungen finden in sicherem Rahmen mit erfahrenen, ausgebildeten Pferden und professioneller Begleitung statt.

Entwicklung, die wirkt !

Die Kombination aus systemischem Coaching und pferdegestütztem Feedback ermöglicht authentische, tiefgehende Entwicklung – für Einzelpersonen, Führungskräfte und Teams.

Zusammen Wirken wird spürbar. Führung wird erlebbar. Entwicklung wird nachhaltig.

Gerne laden wir Sie zu einem kostenlosen Vorgespräch ein.

Wir entwickeln auf Wunsch ein individuelles Seminar- oder Trainingangebot passgenau für Ihre Organisation und Ihre Ziele.

Weitere Informationen finden Sie unter:

www.consultingmr.de